

**УТВЕРЖДЕНО:
ДИРЕКТОР ОЧУ
СОШ «ЛИДЕР»**

**СОГЛАСОВАНО:
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ
ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА ОЧУ
СОШ
«ЛИДЕР»**

**ПРИНЯТО:
УЧРЕДИТЕЛЬ
ОЧУ СОШ
«ЛИДЕР»**

_____ Клюзко Д.В.

Приказ № _____
от «__» _____ 201__ г.

_____ Протокол № _____
от «__» _____ 201__ г.

_____ Протокол № _____
от «__» _____ 201__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ «ЛИДЕР»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Законом РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Постановлением Правительства Москвы от 03.08.2010 № 666-ПП «Об утверждении единых принципов и рекомендаций по разработке и введению новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы», Постановлением Правительства Москвы от 22.03.2011 № 86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве», Постановлением Правительства Москвы от 28.12.2010 № 1088-ПП «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы».
- 1.2. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2012 года.
- 1.3. Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников ОЧУ СОШ «Лидер», устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.
- 1.4. С введением настоящего Положения все ранее установленные доплаты и надбавки к заработной плате, должностным окладам и тарифным ставкам не применяются.

1.5. Основными целями Положения являются:

- развитие профессионального сообщества, повышение уровня квалификации, компетенций и уровня оплаты труда педагогических работников ОЧУ СОШ «Лидер» ,
- повышение качества обучения и воспитания, развитие индивидуального подхода к учащимся, внедрение системы учета их индивидуальных достижений;
- информатизация учебного и коммуникационного процессов;
- повышение вовлеченности родителей (законных представителей) и общественности в развитие ОЧУ СОШ «Лидер»,
- оценка перспектив и результатов учебного и воспитательного процессов;
- расширение финансовой самостоятельности ОЧУ СОШ «Лидер» для эффективного управления ресурсами.

1.6. Система оплаты труда работников ОЧУ СОШ «Лидер», устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами города Москвы.

1.7. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.8. Заработная плата работников ОЧУ СОШ «Лидер», не может быть ниже установленного федеральным законодательством Российской Федерации размера минимальной заработной платы, а также размера минимальной заработной платы в городе Москве, установленного Правительством Москвы.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер», состоит из базовой части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}},$$

где:

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер»;

ФОТ_б - базовая часть фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер» ;

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер».

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер» , обеспечивает гарантированную заработную плату работников ОЧУ СОШ «Лидер», включая:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя, преподаватели; воспитатели, педагоги дополнительного образования);
- иные категории педагогических работников (воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, организаторы внеклассной и внешкольной работы и иные педагогические работники);
- административно-управленческий персонал ОЧУ СОШ «Лидер» , (руководитель образовательного учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал ОЧУ СОШ «Лидер» , (лаборант, бухгалтер, кассир, инспектор по кадрам, библиотекарь, секретарь-машинистка, заведующий хозяйством и иные работники);
- младший обслуживающий персонал ОЧУ СОШ «Лидер», (водители, уборщики, гардеробщик, дворник, сторож, рабочие по обслуживанию здания и иные работники).

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер» , определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТпп} + \text{ФОТипп} + \text{ФОТауп} + \text{ФОТувп} + \text{ФОТмоп},$$

где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер» ;

ФОТпп - фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТипп - фонд оплаты труда иных категорий педагогических работников;

ФОТауп - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТувп - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - фонд оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер», определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times \text{СТ},$$

где:

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер»;

ФОТоу - фонд оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер» ,

СТ - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательного учреждения.

2.5.Руководитель ОЧУ СОШ «Лидер», формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер» .

2.6.Объем фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТб} \times \text{ПП},$$

где:

ФОТпп - фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты ОЧУ СОШ «Лидер» ;

ПП - доля фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части фонда оплаты труда.

2.7.Базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из общей части и специальной части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс},$$

где:

ФОТпп - фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТо - общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТс - специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала.

2.8.Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов (часы аудиторной занятости) и численности обучающихся в классах, а также часов его неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из фонда оплаты аудиторной занятости и фонда неаудиторной занятости:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз},$$

где:

ФОТо - общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТаз - фонд аудиторной занятости педагогического персонала;

ФОТнз - фонд неаудиторной занятости педагогического персонала.

2.9. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:

- консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам;
- осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;
- иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

2.10. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

2.11. Стоимость 1 ученико-часа - стоимость одного расчетного часа учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

2.12. Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается ОЧУ СОШ «Лидер», в пределах объема фонда оплаты аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, по следующей формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52},$$

где:

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТаз - фонд аудиторной занятости педагогического персонала;

52 - количество недель в году;

34 - количество учебных недель в учебном году;

a1 - количество учащихся в первых классах;

а2 - количество учащихся во вторых классах;
а3 - количество учащихся в третьих классах;
...
а11 - количество учащихся в одиннадцатых классах;
в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;
- годовое количество часов по учебному плану во втором классе;
в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;
...
в11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

2.13. ОЧУ СОШ «Лидер», разрабатывается учебный план. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

2.14. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times \text{С},$$

где:

ФОТс - специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТпп - фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

С - доля специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

2.15. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством либо правовыми актами города Москвы;
- повышающие коэффициенты (в том числе за сложность и (или) приоритетность предмета (или) за квалификационную категорию педагогического работника);
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и иных званий и наград.

2.16. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Оп} = \text{Стп} \times \text{У} \times \text{Чаз} \times (\text{К} + \text{А} + \text{Кн} - 2) + \text{Днз},$$

где:

Оп - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника;

Кн - повышающий коэффициент, учитывающий наполняемость и специфику класса;

2 - число, обеспечивающее сложение повышающих коэффициентов, превышающих 1;

Днз - доплата за неаудиторную занятость.

2.17. Оклад педагога, ведущего часы школьного компонента, рассчитывается по формуле:

$$\text{Ошк} = \text{Стчшк} \times \text{Чаз} \times \text{А},$$

где:

Ошк - оклад педагога, ведущего часы школьного компонента;

Стчшк - стоимость 1 часа работы педагога, ведущего часы школьного компонента;

Чаз - количество часов;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника.

2.18. Оклад воспитателя группы продленного дня рассчитывается по формуле:

$$\text{Огпд} = \text{Стчгпд} \times \text{Чаз} \times (\text{Ксл} + \text{А} - 1),$$

где:

Огпд - оклад воспитателя группы продленного дня;

Стчгпд - стоимость 1 часа работы воспитателя группы продленного дня;

Чаз - количество часов;

Ксл - повышающий коэффициент, учитывающий сложность исполняемых должностных обязанностей;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника.

1 - число, обеспечивающее сложение повышающих коэффициентов, превышающих 1.

- 2.19. Оклад иных педагогических работников ОЧУ СОШ «Лидер», за исключением работников, указанных в пунктах 2.17., 2.18., рассчитывается по формуле:

$$\text{Оип} = \text{Обп} \times \text{Кс} \times \text{А},$$

где:

Оип - оклад работника;

Обп - базовый оклад педагогического работника;

Кс - количество ставок педагогического работника;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника.

- 2.20. Оклад иных работников ОЧУ СОШ «Лидер», за исключением работников указанных в пунктах 2.17. – 2.19. рассчитывается по формуле:

$$\text{Ои} = \text{Об} \times \text{Кс},$$

где:

Ои - оклад работника;

Об - базовый оклад работника;

Кс - количество ставок работника.

- 2.21. Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

- 2.22. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

- 2.23. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы ОЧУ СОШ «Лидер», может определяться на основании следующих критериев:

- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена, и других форм независимой аттестации;
- дополнительная нагрузка педагогического работника, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);
- дополнительная нагрузка педагогического работника, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, при проведении химии, биологии, физики), возрастными особенностями учащихся (например, начальная школа);
- специфика образовательной программы образовательного учреждения, определяемая концепцией программы его развития, и учет вклада в реализацию этой программы данного предмета.

2.24. ОЧУ СОШ «Лидер», вправе ввести дополнительные повышающие коэффициенты, учитывающие специфику проведения занятий (в том числе обучение в специальных (коррекционных) классах, в классах компенсирующего обучения, деление классов на группы и иная специфика), в рамках фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

2.25. Значения повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета (К) составляют:

- 1,15 - иностранный язык, предметы 1 класса начальной школы;
- 1,10 - предметы 2-4 классов начальной школы;
- 1,00 - все остальные предметы.

2.26. Значения повышающих коэффициентов за квалификационную категорию педагогического работника (А) составляют:

- 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
- 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;
- 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;
- 1,00 - для всех остальных педагогических работников.

2.27. Значения повышающих коэффициентов, учитывающих наполняемость и специфику класса (Кн) составляют:

- 12,00 - за работу в группах надомного обучения;
 - 4,00 - за работу в группах наполняемостью менее пяти учащихся для следующих предметов: иностранный язык;
 - 2,00 - за работу в группах наполняемостью от пяти до семи учащихся включительно для следующих предметов: иностранный язык;
 - 1,00 - за работу во всех остальных группах.
- 2.28. Значения повышающих коэффициентов, учитывающих учитывающий сложность исполняемых должностных обязанностей (Ксл) составляют:
- 1,20 - для воспитателей в группах продленного дня за сложность и интенсивность работ;
 - 1,00 - для всех остальных работников.
- 2.29. Размеры должностных окладов и условия оплаты труда иных категорий педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала ОЧУ СОШ «Лидер», устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами ОЧУ СОШ «Лидер», трудовыми договорами, заключаемыми с работниками соответствующих категорий руководителем ОЧУ СОШ «Лидер».
- 2.30. В случае изменения фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер» и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников ОЧУ СОШ «Лидер», с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.
- 2.31. Обеспечение функций младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в образовательном учреждении с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых ОЧУ СОШ «Лидер», с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах сметы расходов ОЧУ СОШ «Лидер» .

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

- 3.1. Выплаты компенсационного характера работникам производятся в порядке и размерах, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, иными правовыми актами города Москвы, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами (соглашениями):
- за работы с вредными и (или) опасными, и (или) тяжелыми, и иными особыми условиями труда;

- за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;
 - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и др.);
 - за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
 - за работу в отдельных видах учреждений с учетом их особенностей.
- 3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работников ОЧУ СОШ «Лидер», по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, иными правовыми актами города Москвы.
- 3.3. Размеры выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада, нагрузке работника) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными ОЧУ СОШ «Лидер», трудовыми договорами, заключаемыми с работниками руководителем ОЧУ СОШ «Лидер».
- 3.4. Ежемесячная доплата за работы с вредными и (или) опасными, и (или) тяжелыми, и иными особыми условиями труда помощникам воспитателя ОЧУ СОШ «Лидер», составляет 6 % от должностного оклада работника, в случае, если данная работа является для работника основной.
- 3.5. Работникам ОЧУ СОШ «Лидер», в индивидуальном порядке могут устанавливаться ежемесячные доплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей и расширение объема работы.
- 3.6. В целях сохранения за работниками ОЧУ СОШ «Лидер», заработной платы в размере не ниже заработной платы, выплачиваемой до перехода на новую систему оплаты труда, работникам ОЧУ СОШ «Лидер», могут устанавливаться индивидуальные адаптационные выплаты.
- 3.7. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами ОЧУ СОШ «Лидер», и (или) коллективными договорами в пределах фонда оплаты труда ОЧУ СОШ «Лидер».
- 3.8. Система стимулирующих выплат работникам ОЧУ СОШ «Лидер», включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и иные выплаты). Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагогического работника, являются критерии, отражающие результаты его работы.

3.9. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

3.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение работников ОЧУ СОШ «Лидер», в зависимости от результатов труда каждого работника, выраженных в количественных и качественных показателях, отражающих динамику достижений обучающихся и иных результатов. Критерии оценки труда работников определяются локальными актами ОЧУ СОШ «Лидер».

3.11. Размер, порядок и условия осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, включая показатели результативности, определяются в локальных актах ОЧУ СОШ «Лидер» .

3.12. Показатели качества и эффективности для работников ОЧУ СОШ «Лидер», должны учитывать:

- качество и доступность общего образования в ОЧУ СОШ «Лидер» создание условий для осуществления образовательного процесса;
- управление кадровыми ресурсами (укомплектованность, результаты аттестации, обеспечение своевременного повышения квалификации, переподготовки педагогических кадров, развитие педагогического творчества и др.);
- сохранение контингента обучающихся (отсутствие отчислений, организация работы по профилактике правонарушений; уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха детей и подростков, занятость обучающихся во внеурочное время, реализация программ дополнительного образования);
- эффективность управленческой деятельности (обеспеченность государственно-общественного характера управления учреждением; целевое использование бюджетных средств; объемы привлеченных внебюджетных средств; создание информационно-образовательной среды; исполнительская дисциплина, наличие нарушений, установленных контрольными органами; отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения возникающих конфликтных ситуаций);
- сохранение здоровья обучающихся.

4. Порядок выплаты материальной помощи

4.1. Работникам ОЧУ СОШ «Лидер», может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

4.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства);
- бракосочетание работника;
- рождение ребенка у работника;
- смерть близких родственников (родителей, супруга, (супруги), детей);
- иные существенные основания.

4.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам ОЧУ СОШ «Лидер», материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

4.4. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем ОЧУ СОШ «Лидер» .

5. Заключительные положения

5.1. Заработная плата работников образовательных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

5.2. Заработная плата работника, выполнившего норму нагрузки за ставку, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.